АДМИНИСТРАЦИЯ

ПАНЬШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ГОРОДИЩЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 июля 2011 г. N 24

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

 СЛУЖАЩИХ ПАНЬШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

В соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2009г. № 79-ФЗ «О государственной службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 20.05.2011 № 484 «Об утверждении морального кодекса Государственных гражданских служащих Волгоградской области» постановляю:

1. Утвердить прилагаемый кодекс этики муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения.

2. Е.И. Лебедевой включить в трудовые договора муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения положение о необходимости соблюдения норм кодекса этики муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения, утвержденного настоящим постановлением.

3. Предложить муниципальным служащим, руководствоваться кодексом этики муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации

Паньшинского сельского поселения В.В. Гладков

Утвержден постановлением

Главы администрации

Паньшинского сельского

поселения Городищенского

муниципального района

Волгоградской области

№ 24 от «13» июля 2011 г.

КОДЕКС ЭТИКИ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ПАНЬШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГОРОДИЩЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

Кодекс этики муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения Городищенского муниципального района Волгоградской области содержит дополнительные к установленным законодательством о государственной гражданской службе требования, основанные на нормах морали и этики, ориентирующих человека на поведение в соответствии с понятиями гуманизма, добра, честности, порядочности, благородства, справедливости.

Несоблюдение этических норм влечет за собой общественное осуждение.

Муниципальный служащий Паньшинского сельского поселения Городищенского муниципального района Волгоградской области должен понимать, что нарушение им моральных норм приводит к более строгому общественному осуждению его действий по сравнению с обычным гражданином и бросает тень на деятельность органов местного самоуправления в целом.

Кодекс этики муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения Городищенского муниципального района Волгоградской области призван содействовать укреплению авторитета муниципальной власти, доверия граждан к институтам государства, в частности, к администрации Паньшинского сельского поселения Городищенского муниципального района Волгоградской области, обеспечивать единую нравственную основу для согласованных и эффективных действий муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения Городищенского муниципального района Волгоградской области.

2. Основные моральные принципы, лежащие в основе

деятельности муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения

Городищенского муниципального района Волгоградской области

2.1. Служение обществу и государству как главное дело жизни.

2.2. Подчинение личных интересов интересам общества и государства.

2.3. Стремление к постоянному самосовершенствованию, повышению профессиональной квалификации, получению новых знаний во всех сферах жизнедеятельности.

2.4. Максимальная реализация своих возможностей как основное условие профессиональной деятельности.

2.5. Уважительное отношение к людям (коллегам и гражданам).

2.6. Обеспечение прав и свобод человека и гражданина как приоритетное направление деятельности. Сострадание гражданам, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

2.7. Доверие и сотрудничество как основа взаимоотношений с коллегами и гражданами.

2.8. Активная гражданская позиция по отношению к противоправным действиям и аморальным поступкам коллег и граждан.

2.9. Недопустимость использования своего служебного положения в личных целях.

2.10. Недопустимость протекционизма, клановости и иных неформальных отношений в решении кадровых вопросов. Использование только морально обоснованных способов продвижения по службе.

2.11. Порядочность в личной жизни.

2.12. Бескорыстие, скромность в удовлетворении материальных потребностей.

2.13. Недопустимость необоснованного осуждения окружающих (не судите, не судимы будете).

2.14. Неукоснительное соблюдение правил служебного этикета.

3. Ответственность за нарушение Кодекса этики

За несоблюдение моральных и этических норм муниципальных служащих Паньшинского сельского поселения Городищенского муниципального района Волгоградской области подвергается общественному осуждению. При этом руководители несут более строгую моральную ответственность.

Соблюдение муниципальными служащими Паньшинского сельского поселения Городищенского муниципального района Волгоградской области моральных и этических норм учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при привлечении к дисциплинарной ответственности.